

Lublin, dn. 5 lipca 1949 r.

Lublin, dnia 4.VII.49

Do

Panów Kierowników Zakładów, Klinik
i administracji Uniwersytetu M.C.S.
w Lublinie

Zarząd Sekcji Szkół Wyższych i Instytutów Naukowych przy UMCS przystępuje do ustalenia wyróżniających się przodowników pracy w uniwersytecie. Akcja ta zmierza do wyróżnienia tych pracowników, którzy swą gorliwością, zapałem i poświęceniem dali dowody, że w granicach swoich możliwości osiągnęli w codziennej pracy poziom najwyższy - tak pod względem wydajności jak i pilności.

Wyróżnienie najbardziej wartościowych pracowników uniwersytetu będzie miało duże znaczenie dla kształtowania się pracy w uniwersytecie, przeto Zarząd Sekcji prosi P.Kierowników o potraktowanie akcji naszej bardzo poważnie.

Zdajemy sobie sprawę z trudności wyboru przodowników i dlatego zwracamy się do P.Kierowników z gorącą prośbą o wskazanie nam kandydatów z pośród grona pracowników zakładów. Wierzymy, że przy dobrej woli i zrozumieniu doniosłości sprawy, osoby wskazane przez P.Kierowników reprezentować będą najwyższe wartości pracownicze. Typowanie kandydatów nie powinno być rozszerzone na dużą ilość osób; nie będzie cechą ujemną, jeżeli niektóre Zakłady lub Kliniki nie przedstawiają na razie kandydatów.

Jesteśmy przekonani, że w wyniku tej akcji typowania przodowników pracy - - wyróżnienia obecnie dokonane staną się zachętą do bardziej wydajnej i ofiarnej pracy i niewątpliwie za kilka miesięcy liczba przodowników pracy powiększy się bardzo znacznie.

W obecnej chwili nie przewidujemy żadnych nagród pieniężnych, encielibyśmy jednak ustalić listę przodowników pracy jeszcze przed 22 lipca br.

Zdając sobie sprawę z różnorodności zajęć w uniwersytecie, Zarząd Sekcji nie może podać sprecyzowanych kryteriów, któreby były dokładną wskazówką do oceny rezultatów pracy poszczególnych grup pracowników wykonujących pracę: pomocniczych sił naukowych, naukowo-technicznych, woźnych, sprzątacze i innych. Jako wspólną wskazówkę podajemy, że takie momenty jak pilność,

pracowitość, punktualność, dobra organizacja pracy, utrzymanie czystości, dokładność, oszczędność w zużyciu materiałów, pomysłowość, gorliwość itp. są to ogólne cechy, które winny być brane pod uwagę przy ocenie pracownika.

Wytypowanie przodowników powinno być dokonane na wspólnym zebraniu pod przewodnictwem kierownika zakładu, a kandydaty powinni wysunąć sami pracownicy.

Ta droga wydaje się jedynie słuszną i niewątpliwie wspólna ocena pracownika ze strony członków zakładu stanowić będzie doniosły i ważny czynnik do podniesienia ilości i jakości pracy w uniwersytecie.

Ustalenie list przodowników pracy w obecnej chwili jest już sprawą pilną przeto prosimy o nadesłanie wykazów w terminie do dnia 14 lipca br. do Sekretariatu Sekcji/pokój Nr.15/.

Zgłoszenia kandydatów wyłonionych wskazaną drogą przez zakłady winny być poparte krótkimi uzasadnieniami, podającymi przyczyny wyróżnienia kandydatów.

Zarząd Sekcji szczegółowo rozważy zgłoszone listy i na ich podstawie ułoży ogólną listę przodowników pracy w UMCS.

Za Zarząd Związku:

Sekretarz:

/Mgr. Skoczyła Władysław/

Przewodniczący:

/Prof. Dr Romanowski Henryk/